

10 กพ.64

10 มีค.64

10 เมย.64

1 รายงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

2 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

3 ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. 2564

4
5 **มาตรการที่นำมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด 2.4 ประกอบด้วย**

- 6 1. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ผ่านคณะกรรมการต่างๆ ขององค์กร
- 7 2. วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของผู้รับบริการ และจัดทำแผนงานโครงการรองรับการพัฒนา
- 8 3. กำกับ ติดตาม และประเมินความก้าวหน้าตามแผน
- 9 4. การเผยแพร่องค์ความรู้ และการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์

10 **ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้**

- 11 1. ความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 9 และประชาชน
- 12 2. การบริหารจัดการความเสี่ยง และเทคนิคการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชน
- 13 3. องค์ความรู้ด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการใช้โปรแกรม Back Office
- 14 4. จริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
- 15 5. กระบวนการเรียนรู้ เครื่องมือจัดการความรู้และนวัตกรรม
- 16 6. การนำเสนอผลงานวิชาการในระดับเขต และระดับประเทศ
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21

22 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	วันที่ เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่ นำมาใช้	ประเด็นความรู้ ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
1. จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการขับเคลื่อนงาน LO และมีการประชุมติดตามงาน	ครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง	1 ต.ค. 63	31 ม.ค. 64	1, 3	1-5	<ul style="list-style-type: none"> ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน LO จากหลากหลาย Cluster ของศอ.9 ผ่านคณะกรรมการ 3 คณะ คือ <ol style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. และการจัดการความรู้ (KM) คณะกรรมการขับเคลื่อนความรู้ด้านสุขภาพ (HLO) คณะกรรมการศูนย์เฝ้าระวังตอบโต้ความเสี่ยงเพื่อเพิ่มความรู้ด้านสุขภาพ (RRHL) http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949834.rar ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน LO ของศอ.9 ผ่านเวทีประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) โดยไปประชุมไปแล้ว 3 ครั้ง http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949845.rar
2. จัดทำโครงการรองรับการพัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ	โครงการ	อย่างน้อย 2 โครงการ	1 ต.ค. 63	31 มี.ค. 64	2	1-5	<ul style="list-style-type: none"> วิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาขององค์กรในการดำเนินงาน LO และสอบถามความต้องการการพัฒนาของผู้รับบริการ http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612950368.rar จัดทำโครงการรองรับการพัฒนา ทั้งการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบบริการ และการถ่ายทอดองค์ความรู้วิชาการ/สื่อ ภายในองค์กรและภาคีเครือข่าย จำนวน 4 โครงการ ได้แก่

23 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่นำมาใช้	ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
							<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564 (HR_1) 2. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและสุขภาพใจให้แก่ประชาชน เขตสุขภาพที่ 9 ปีงบประมาณ 2564 (HL_1) 3. โครงการการพัฒนาความสามารถของบุคลากรและมาตรฐานบริการ พฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) (H2) 4. โครงการพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความรู้ ธารณะและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ประจำปีงบประมาณ 2564 (C_2) <p>http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949863.rar</p>
3. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้ด้านสุขภาพ	ครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง	1 ต.ค. 63	31 ม.ค. 64	2, 3	1, 2	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ด้านสุขภาพภาพ ไปแล้วจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ผ่าน Key message ขององค์กร แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จำนวน 90 คน ในวันที่ 12-13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ โรงแรมสบาย

25 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่นำมาใช้	ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
							<p>2. อบรมขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงพยาบาลรพบุรีด้านสุขภาพ (HLH) แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 100 คน วันที่ 25 และ 29 มกราคม พ.ศ. 2564</p> <p>ณ ห้องประชุม ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา</p> <p>http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949875.rar</p>
4. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความรู้ในงาน และเทคนิคการให้บริการประชาชน	ครั้ง	อย่างน้อย 10 ครั้ง	1 ต.ค. 63	31 มี.ค. 64	2, 3	1, 2	<p>• ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ในวิชาชีพ และพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ไปแล้ว 8 ครั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมกฎระเบียบแนวทางปฏิบัติด้านการเงินและพัสดุ แก่บุคลากรศูนย์ จำนวน 50 คน ในวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 2. อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ที่จำเป็นแก่บุคลากรศูนย์ฯ ในวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 3. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันระงับอัคคีภัย/ซ้อมแผนหนีไฟ ให้แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 จำนวน 60 คน ในวันที่ 17-18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

28 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่นำมาใช้	ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
							<p>4. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 จำนวน 60 คน</p> <p>5. ในวันที่ 7-8 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นม. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการพัฒนาบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Service Behavior) จำนวน 120 คน ในวันที่ 14 และ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2563</p> <p>6. ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมความเสี่ยง (Risk Management) แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ในวันที่ 4-5 มกราคม พ.ศ. 2564 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นม.</p> <p>7. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเวชระเบียน จำนวน 60 คน ในวันที่ 11-12 มกราคม พ.ศ. 2564 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9</p> <p>8. อบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นในงานผู้สูงอายุ ได้แก่ OA, Gait แก่บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน 90 คน ในวันที่ 27-28 มกราคม พ.ศ. 2564 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9</p> <p>http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949886.rar</p>

29

30

31

32

33 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่นำมาใช้	ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
5. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานบริการ	ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	1 ต.ค. 63	31 ธ.ค. 64	2, 3	3	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนงานบริการ ไปแล้ว 3 ครั้ง <ol style="list-style-type: none"> ประชุมเชิงปฏิบัติการการผลิตข่าวสารเพื่อความรู้ด้านสุขภาพและกลุ่มวัย แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 จำนวน 30 คน ในวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 อบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยมือถือเบื้องต้น แก่บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน 30 คน ในวันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล และประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรม Back Office แก่บุคลากรศูนย์ฯ จำนวน 30 คน ในวันที่ 22-23 ธันวาคม พ.ศ. 2563 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นม. http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949900.rar
6. อบรมจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ แก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9	ครั้ง	อย่างน้อย 1 ครั้ง	1 ต.ค. 63	31 ม.ค. 64	2, 3	4	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย ไปแล้ว 1 ครั้ง จำนวน 18 คน อบรมผ่านระบบ Video Conference ในวันที่ 14-15 มกราคม พ.ศ. 2564 ณ ศูนย์อนามัยที่ 9 http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949936.rar

35 รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) สรุปได้ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	วันที่เริ่มต้น	วันที่สิ้นสุด	มาตรการที่นำมาใช้	ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้	ผลการดำเนินงาน
7. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความรอบรู้สาธารณสุขและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม	เรื่อง	17	1 ต.ค. 63	31 มี.ค. 64	2, 3	1-5	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์อนามัยที่ 9 ได้จัดสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ เพื่อส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 24 เรื่อง http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949959.pdf
8. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรม การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในองค์กร หรือจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์กันระหว่างระหว่างบุคลากรในองค์กร	ครั้ง	5 ครั้ง	1 ธ.ค. 63	31 มี.ค. 64	2, 3	1-5	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์อนามัยที่ 9 ได้จัดกิจกรรม “Lunch Symposium” ในทีมงาน “ทิวปิ่นโต กินข้าว ร่วมเล่าสิ่งดีๆ สาสนสามัคคี น้องพี่ศูนย์ฯ 9” อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีให้บุคลากรศูนย์ฯ ได้พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์การทำงาน และร่วมรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน โดยแต่ละครั้งที่มีการจัดกิจกรรม จะมีตัวแทนจาก Cluster ต่างๆ มาร่วมเล่าภารกิจงาน หรือให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และมีกิจกรรมสนทนากาเพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร โดยดำเนินการไปแล้ว 3 ครั้ง http://203.157.71.139/group_sr/allfile/1612949971.rar
9. เผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านวารสารศูนย์อนามัยที่ 9	ฉบับ	1	1 ต.ค. 63	31 มี.ค. 64	2, 3	1-5	เผยแพร่งานวิชาการลงวารสารศูนย์อนามัยที่ 9 ไปแล้ว 1 ฉบับ https://moph.cc/K3RAUSCgr

36

37

38

39

40