

1. ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข”อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564

2. ยุทธศาสตร์ : ภูมิธรรมาภิบาลสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :

3.1 บุคลากรมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 65

3.2 บุคลากรรอมอนามัยมีความผูกพันกับองค์กรร้อยละ 80

4. Cluster :

4.1 ยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)

5. ภายใต้งิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

5.1 กิจกรรมสำคัญ 50) 20.3 ขับเคลื่อนพัฒนาการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม

52) 21.2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนรองรับระบบสุขภาพ

5.2 โครงการสำคัญ โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

6. แผนการจัดสรรงบประมาณ :

6.1 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

6.2 ผลผลิต/โครงการ โครงการ : 6) พัฒนาศักยภาพและบริการส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสม

7. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันองค์กรต่างๆ ได้เริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสุขควบคู่กันไป การสร้างองค์กรแห่งความสุข คือ การพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย เพื่อให้คนในองค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งการกำหนดวิธีการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีความเป็นเลิศ มีการสั่งสมความรู้ มีทักษะ มีความเชี่ยวชาญ ดังนั้น ศูนย์อนามัยที่ 9 จึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมบุคลากรให้มีความสามารถในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (Career Path) และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานให้สามารถปรับตัวกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถผลิตนวัตกรรม องค์ความรู้ ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์อนามัยที่ 9 จึงจัดทำโครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข”อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564 ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมหลักสำคัญ 4 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่ง กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Premium PP Service กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน และกิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนบุคลากร

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข”อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 743,280 บาท

ใช้มีความสุข โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์บริหารกำลังคนกรมอนามัย เพื่อรองรับภารกิจด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีสมรรถนะที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพ (PREMIUM PP SERVICES) ในองค์กรต่อไป

8. วัตถุประสงค์ :

- 8.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 8.2 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

9. เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

9.1 เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร	65	ร้อยละ
2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	80	ร้อยละ
3. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	80	ร้อยละ
4. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9	3	ฉบับ
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ :		
1. มีแผนพัฒนาบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9	1	ฉบับ
2. มีวารสารศูนย์อนามัยที่ 9	3	ฉบับ
เชิงคุณภาพ :		
1. ร้อยละความผูกพันต่อบุคลากรในองค์กร	80	ร้อยละ

10. วิธีการดำเนินงาน:

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่ง

- 10.1 ทบทวนแผนบริหารกำลังคนของหน่วยงานประจำปี 2564
- 10.2 ปฐมนิเทศและพัฒนาบุคลากรใหม่ ศูนย์อนามัยที่ 9
- 10.3 อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการใหม่ปีงบประมาณ 2564

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Premium PP Service

- 10.4 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง
 - 10.4.1 อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง การพยาบาลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
 - 10.4.2 อบรมหลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS)

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน

- 10.5 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล
- 10.6 อบรมการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลดิจิทัล
- 10.7 ประชุมเชิงปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม Back Office
- 10.8 อบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยมือถือเบื้องต้น

- 10.9 ประชุมเชิงปฏิบัติการการผลิตข่าวสารเพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพและกลุ่มวัย ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 10.10 อบรมกฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติด้านการเงินและพัสดุ
- 10.11 อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย
- 10.12 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ
- 10.13 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่
- 10.14 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)
- 10.15 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเวชระเบียน
- 10.16 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมความเสี่ยง (RM)
- 10.17 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันรับอัคคีภัย/ซ้อมแผนหนีไฟ
- 10.18 อบรมสุนทรียะสนทนาและการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์เพื่อความสำเร็จในงานและชีวิต
- 10.19 อบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นในงานผู้สูงอายุ ได้แก่ OA,Gait
- 10.20 อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ผ่าน Key message ขององค์กรแก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 10.21 อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLH) แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
- 10.22 จัดงานมหกรรมนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรม หรือมหกรรม CQI (Continuous Quality Improvement) ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 10.23 สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการระดับเขต และระดับประเทศ

10.24 จัดทำวารสาร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนบุคลากรให้มีความสุข

- 10.25 ทบทวนแผนขับเคลื่อนความผูกพันของหน่วยงาน ประจำปี 2564
- 10.26 ศึกษาดูงาน “ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ ฐานวิถีชีวิตใหม่” จ.พระนครศรีอยุธยา
- 10.27 ศิลปะแห่งความสุข “วางใจอย่างไร จึงพัฒนาจิตได้เร็ว”ในรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ ณ วัดหนองรังกา
- 10.28 ครบรอบ 2 ปี ธนาкарความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 10.29 HPC 9 สืบสานวัฒนธรรมองค์กร ประเพณีไทย ตามเจตนารมย์ แนวคิดพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในรูปแบบวิถีชีวิตใหม่
 - ประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กรมุ่งสู่คุณธรรม
 - ประชุมสืบสานประเพณีไทย สงกรานต์สุขใจ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
 - ประชุมสู่เส้นชัยวัยเกษียณ ความพากเพียรที่ภาคภูมิใจ
- 10.30 จัดงานวันพยาบาลแห่งชาติและวันทันตสาธารณสุข

11. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่ง (14,740 บาท)						
1.1	ทบทวนแผนบริหารกำลังคนของหน่วยงานประจำปี 2564	1 แผน	ต.ค. 63	-	-	CHRO/บรย.

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.2	บรมนิเทศและพัฒนาบุคลากรใหม่ ศูนย์อนามัยที่ 9	ชรก.ใหม่, บุคลากรใหม่	ต.ค. 63	-	-	สีมากรทองเกลี้ยง
1.3	อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการใหม่ปีงบประมาณ 2564	9 คน	ธ.ค. 63	- ค่าเบี้ยเลี้ยง 560 บาท x 9 คน = 5,040 บาท - ค่ายานพาหนะ 2,500 บาท - ค่าที่พัก 800 บาท x 9 คน = 7,200 บาท	14,740	วาสนา อริษาราวุฒิจุฑารัตน์ ปริพัสรिताอูมา เกรียงศักดิ์ นันทิยา ปาณิศา

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Premium PP Service (57,600 บาท)

2.1	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง					
2.1.1	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง การพยาบาลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	1 คน	ก.ค. 63	- ค่าที่พัก 4500 บาท x 4 เดือน = 18,000 บาท - ค่ายานพาหนะ 1,118 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง 12,882 บาท	32,000	อรทัย วงศ์พิกุล
2.1.2	อบรมหลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS)	1 คน	ม.ค.- ก.พ. 64	-ค่าเบี้ยเลี้ยง 30 วัน x 240 บาท = 7,200 บาท -ค่าที่พัก 4,000 บาท x 2 เดือน = 8,000 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท	17,200	สมรัฐ นัยรัมย์
เม.ย. 64			-ค่าเบี้ยเลี้ยง 10 วัน x 240 บาท = 2,400 บาท -ค่าที่พัก 4,000 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท	8,400		

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน (422,990 บาท)

3.1	อบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยมือถือเบื้องต้น	27 คน/ 2 รุ่น	พ.ย. - ธ.ค. 63	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 27 คน x 25 x 2 มื้อ x 2 ครั้ง = 2,700 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 27 คน x 2 ครั้ง = 4,320 บาท	7,020	วิมลพรรณ อัครวสิน
3.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการการผลิตข่าวสารเพื่อความรู้ด้านสุขภาพและกลุ่มวัย ศูนย์อนามัยที่ 9	27 คน	พ.ย. 63	อาหารว่างและเครื่องดื่ม 27 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 1,350 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80บาท x 27 คน = 2,160 บาท	3,510	วิมลพรรณ อัครวสิน

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	นครราชสีมา					
3.3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล	30 คน	ธ.ค. 63	- ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 1 มื้อ x 80 บาท = 2,400 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 2 มื้อ x 25 บาท = 1,500 บาท	3,900	เกรียงศักดิ์ แสนไชย
3.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม Back Office	30 คน	ธ.ค. 63	- ค่าวิทยากร 1 คน x 6 ชั่วโมง x 800 บาท = 4,800 บาท - ค่าเดินทางวิทยากร ไป-กลับ 640 กิโลเมตร x 4 บาท = 2,560 บาท - ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน x 1,500 บาท = 1,500 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 1 มื้อ x 80 บาท = 2,400 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 2 มื้อ x 25 บาท = 1,500 บาท	12,760	เกรียงศักดิ์ แสนไชย
3.5	ประชุมการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล ดิจิทัล	20 คน	ม.ค. 64	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 1 มื้อ x 80 บาท = 1,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 2 มื้อ x 25 บาท = 1,000 บาท	2,600	เกรียงศักดิ์ แสนไชย
3.6	อบรมกฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติด้าน การเงินและพัสดุ	50 คน/ 1/2 วัน	ต.ค. 63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	1,250	เนตรดาว อิมสันเทียะ, กรรณิการ์ สุขสิงห์
3.7	อบรมให้ความรู้ด้าน กฎหมาย	30 คน/ 1/2วัน	ต.ค. 63	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	750	ศุภลักษณ์ ท้าวคำลือ
3.8	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ	60 คน/ 2 วัน	พ.ย. 63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 2 วัน = 9,600 บาท -ค่าวิทยากร 600 บาท x 6 ชม. x 2 วัน = 7,200 บาท	22,800	นัชรี สุขเกษม
3.9	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่	60 คน/ 2 วัน	ธ.ค.63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 3000 บาท -ค่าวัสดุ 2,000 บาท	5,000	กิติภรณ์ ยงยุทธ

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมืออาชีพ
ปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 743,280 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.10	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านมาตรฐานการ ช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR)	60 คน/ 2 วัน	ธ.ค.63	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน =3,000 บาท	3,000	สิทธิชัย จำปาศิลป์, กิติภรณ์ ยงยุทธ
3.11	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านเวชระเบียน	60 คน/ 2 วัน	ม.ค.64	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 3,000 บาท	3,000	กฤษฎิณีวิชา คงทอง
3.12	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการควบคุม ความเสี่ยง (RM)	60 คน/ 2 วัน	ธ.ค.63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 2 คน = 9,600 บาท -ค่าวิทยากร 600 บาท x 6 ชม.x 2 วัน = 7,200 บาท	22,800	กิติภรณ์ ยงยุทธ
3.13	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันระงับ อัคคีภัย/ซ้อมแผนหนี ไฟ	60 คน/ 2 วัน	พ.ย. 63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 2 คน = 9,600 บาท -เติมน้ำยาเคมีดับเพลิง 1,200 บาท x 10 ลิ้ง = 12,000 บาท	27,600	ชุตินันท์ แต่งแก้ว
3.14	อบรมสุนทรียะ สนทนาและการ สื่อสารอย่าง สร้างสรรค์เพื่อ ความสำเร็จในงาน และชีวิต	60 คน/ 2 วัน	ก.พ.64	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 6,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 2 คน = 9,600 บาท -ค่าวิทยากร 1200 บาท x 6 x ชม.x 2 วัน = 14,400 บาท	30,000	ภััสสร นรรักษ์
3.15	อบรมความรู้และ ทักษะที่จำเป็นในงาน ผู้สูงอายุได้แก่ OA,Gait	20 คน/ 2 วัน	ม.ค.64	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 1,000 บาท	1,000	ภััสสร นรรักษ์
3.16	อบรมการขับเคลื่อน การดำเนินงาน องค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพ (HLO) ผ่าน Key message ของ	90 คน/ 2 รุ่น/ 2 วัน	ต.ค.63 (รุ่นละ 2 วัน)	- ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 90 คน x 2 มื้อ x 2 รุ่น = 28,800 บาท - ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 90 คน x 4	74,200	ดร.ภญ. ปญุชร์สมิ ศิริทรัพย์

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	องค์กรแก่บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา			<ul style="list-style-type: none"> มีื่อ x 2 รุ่น = 18,000 บาท - ค่าวัสดุการประชุม 50 บาท x 180 คน = 9,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 รุ่น = 14,400 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรับ-ส่งวิทยากร = 4,000 บาท 		
3.17	อบรมการขับเคลื่อน การดำเนินงาน โรงพยาบาลรอบรู้ ด้านสุขภาพ (HLH) แก่บุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ	50 คน/ 2 รุ่น	ม.ค.64 (รุ่นละ 1 วัน)	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 50 คน x 1 มีื่อ x 2 รุ่น = 8,000 บาท - ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 50 คน x 2 มีื่อ x 2 รุ่น = 5,000 บาท 	13,000	ดร.ภญ. บุญศรีสมิ ศิริทรัพย์
3.18	จัดงานมหกรรม นำเสนอผลงาน วิชาการ/นวัตกรรม หรือมหกรรม CQI (Continuous Quality Improvement) ด้าน ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	ประชุม นำเสนอ ผลงาน/ นวัตกรรม ในงาน ประจำ 1 ครั้ง/1 วัน	มี.ย. 64	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มีื่อ x 1 วัน = 8,000 บาท - ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 100 คน x 2 มีื่อ x 1 วัน = 5,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรอภิปราย 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 4,000 บาท - ป้ายไวเนล 500 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 1,000 บาท 	22,100	สถาพร เป็นตามวา
3.19	สนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมนำเสนอ ผลงานวิชาการระดับ เขต และ ระดับประเทศ	มีการเข้า ร่วม ประชุม และมี ผลงาน วิชาการ นำเสนอ อย่างน้อย 2 ครั้ง	ส.ค. 64	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าเบี้ยเลี้ยง 20 คน x 240 บาท x 3 วัน = 9,600 บาท - ค่าที่พัก 20 คน x 800 บาท x 2 คืน = 32,000 บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000 บาท - ค่าอุปกรณ์ในการนำเสนอผลงาน/โปสเตอร์ 8 ผลงาน x 800 บาท = 6,400 บาท 	51,000	สถาพร เป็นตามวา
3.20	จัดทำวารสาร ศูนย์ อนามัยที่ 9	3 ฉบับ	ธ.ค.63	- ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท	115,700	ดร.สินศักดิ์ ชนม์

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมี
 งบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 743,280 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	นครรราชสีมา		เม.ย.64	- ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท - ค่าเช่าระบบuthaiO 10,700 บาท		อุ้นพรมมี
			ส.ค.64	- ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท		
กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนบุคลากรให้มีความสุข (247,950 บาท)						
4.1	ทบทวนแผน ขับเคลื่อนความ ผูกพันของหน่วยงาน ประจำปี 2564	1 แผน	ต.ค. 63	-	-	สุธิดา เกตุพุดชา
4.2	ศึกษาดูงาน “ศูนย์ การเรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงบ้านของพ่อ ฐานวิถีชีวิตใหม่” จ.พระนครศรีอยุธยา	20 คน	ต.ค. 63	-ค่าอาหารกลางวัน 250 บาท x 20 คน = 5,000 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท x 20 คน x 2 มื้อ = 2,000 บาท -ค่าของที่ระลึก 1,500 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง 160 บาท x 20 = 3,200 บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง 3,000 บาท -ค่าวัสดุประกอบการประชุม 300 บาท	15,000	สุธิดา เกตุพุดชา
4.3	ศิลปะแห่งความสุข “วางใจอย่างไร จึง พัฒนาจิตได้เร็ว”ใน รูปแบบวิถีชีวิตใหม่ ณ วัดหนองรังกา	15 คน	ธ.ค. 63	-ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท x 15 คน = 1,800 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 2 มื้อ x 15 คน = 1,050 บาท -ค่าป้ายไวเนล 300 บาท -ค่าชุดสังฆทาน 1,000 บาท	4,150	สุธิดา เกตุพุดชา
4.4	ครบรอบ 2 ปี ธนาคารความดี ศูนย์ อนามัยที่ 9 นครรราชสีมา	60 คน	เม.ย. 64	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 25 บาท x 1 มื้อ = 1,500 บาท -ค่าไวเนล 500 บาท	2,000	สิริธร มูร์จันทร์
4.5	HPC 9 สืบสานวัฒนธรรมองค์กรประเพณีไทยตามเจตนารมณ์แนวคิดพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในรูปแบบวิถีชีวิตใหม่					
	4.5.1 ประชุมเชิงประ ปฏิบัติการ : องค์กร มุ่งสู่คุณธรรม	200 คน	ธ.ค. 63	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน =30,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 200 คน x 80 บาท x 3 วัน = 48,000 บาท	78,000	ภรภัทร ชอมตะคุ
	4.5.2 ประชุมสืบสาน ประเพณีไทย	100 คน	เม.ย. 64	- ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 120 บาท = 14,400 บาท	22,800	สุธิดา เกตุพุดชา

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	สงกรานต์สุขใจ ศูนย์ อนามัยที่ 9 นครราชสีมา			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120คน x 35บาท x 2มือ = 8,400 บาท		
	4.5.3 ประชุมสู่เส้น ชัยวัยเกษียณ ความ พอกเพียรที่ภาคภูมิ	160 คน	ก.ย. 64	- ค่าอาหารกลางวัน 160คน x 250 บาท x 1 มือ =40,000 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 160คน x 50บาท x 2มือ = 16,000 บาท - ค่าอาหารเย็น 160คน x 350บาท x 1 มือ =56,000 บาท -ค่าตกแต่งสถานที่ 3,500 บาท	115,500	ก้องเกียรติ ชอดฝักแวน
	4.5.4 จัดงานวัน พยาบาลและวันทันต สาธารณสุข	100 คน	ต.ค. 63	- ค่าอาหารกลางวัน 100คน x 80 บาท =8,000 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100คน x 25บาท x 1 มือ = 2,500 บาท	10,500	ภััสสร นรารักษ์
รวมเป็นเงิน					743,280	

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
2. แนบแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
3. แนบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป) หรือโครงการสำคัญที่หน่วยงาน
พิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตั้งชี้วัด/เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ฯ

12. งบประมาณ : 743,280 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)

12.1 เงินงบประมาณ 743,280 บาท

12.2 เงินนอกงบประมาณ - บาท

13. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

14. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ : ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

15. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

16. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ /ผู้รับบริการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

17. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

17.1 บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม


17.2 บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 มีความผูกพันต่อองค์กรและเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

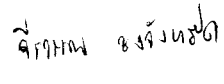
โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมีอาชีวน
ปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 743,280 บาท

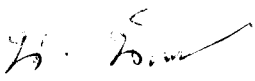
18. ผู้รับผิดชอบโครงการ :


- | | | | |
|------|-----------------|-----------|--|
| 18.1 | นางรัศสรา | นรารักษ์ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| 18.2 | นางสาวกรรลิกา | สุขสิงห์ | ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| 18.3 | นายเกรียงศักดิ์ | แสนไชย | ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| 18.4 | นางสาวสุริดา | เกตุพุดชา | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล |

19. ผู้เสนอโครงการ :

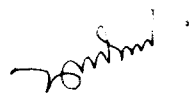

(นางมริชฎา แสงพรหม)
หัวหน้ากลุ่มผู้อำนวยการ


(นางสาวจีรวรรณ ชงจิ่งหรีด)
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน



(นางนภค นิธิวิชิตร)
หัวหน้ากลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร


(นางวรรณนัท ทินวัง)
รอง ผอ.รพ.ด้านการพยาบาลและพัฒนาบริการ

20. ผู้เห็นชอบโครงการ :


(นายแพทย์นิธีรัตน์ บุญตานนท์)
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

21. ผู้อนุมัติโครงการ :


(นายแพทย์วีรพล กิตติพิบูลย์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2564

โครงการ: ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ข้อมูล ณ วันที่

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ช่วงเวลาดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)												แผนงาน/งบประมาณรวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร 3. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 4. วารสารศูนย์อนามัยที่ 9	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	ก.ย. 63 ก.ย. 63 ก.ย. 63	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	65 80 80			
		งบประมาณ	ฉบับ	ธ.ค.63, เม.ย. 64, ส.ค.64	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	3	
		งบประมาณ			101,700	60,930	179,350	36,800	30,000	-	78,900	-	22,100	32,000	86,000	115,500	743,280
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่ง																	
1.1	บทบาทแผนบริหารกำลังคนของหน่วยงานประจำปี 2564		แผน	ต.ค. 63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	ประเมินทิศและพัฒนาบุคลากรใหม่ ศูนย์อนามัยที่ 9		ครึ่ง	ต.ค. 63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ช่วงเวลาดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)												แผนงาน/งบประมาณรวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.3	อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการใหม่ปีงบประมาณ 2564	อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	14,740	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,740
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Premium PP Service																	
2.1	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง การพยาบาลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	การพยาบาลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	ครั้ง	ก.ค. 63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32,000	-	-	32,000
2.2	อบรมหลักสูตรข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPs)	ข้าราชการข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPs)	ครั้ง	ม.ค.-ก.ค., เม.ย. 64	-	-	17,200	-	-	-	-	8,400	-	-	-	-	25,600
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน																	
3.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการการผลิตข่าวสารเพื่อความรอบรู้ด้านสุขภาพและกลุ่มวัย ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	การผลิตข่าวสาร	ครั้ง	พ.ย. 63	-	3,510	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,510
3.2	อบรมการตัดต่อวิดีโอด้วยมือเบื้องต้น	การตัดต่อวิดีโอด้วยมือเบื้องต้น	ครั้ง	พ.ย.-ธ.ค. 63	-	7,020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,020
3.3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล	การพัฒนาบุคลากรด้านข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานในยุคดิจิทัล	ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	3,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,900
3.4	อบรมการพัฒนากระบวนการข้อมูลดิจิทัล	การพัฒนากระบวนการข้อมูลดิจิทัล	ครั้ง	ม.ค. 64	-	-	2,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,600

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ช่วงเวลาดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)												แผนงาน/งบประมาณรวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการใช้งานโปรแกรม Back Office		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	12,760	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,760
3.6	อบรมกฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ		ครั้ง	ต.ค. 63	1,250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,250
3.7	อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย		ครั้ง	ต.ค. 63	750	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	750
3.8	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ		ครั้ง	พ.ย. 63	-	22,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,800
3.9	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,000
3.10	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านมาตรฐานการช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR)		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000
3.11	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเวชระเบียน		ครั้ง	ม.ค. 64	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000
3.12	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมความเสี่ยง (RM)		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	22,800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,800
3.13	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันรังสีอัติโนมัติ/ซ่อมแซมหม้อไฟ		ครั้ง	พ.ย. 63	-	27,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,600
3.14	อบรมสุนทรียะสนทนาและการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์เพื่อความสำเร็จในงานและชีวิต		ครั้ง	ก.พ. 64	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-	-	30,000
3.15	อบรมความรู้และทักษะที่จำเป็นในงานผู้สูงอายุได้แก่ OA,Gait		ครั้ง	ม.ค. 64	-	-	-	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,000

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมืออาชีพ ปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 743,280 บาท

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ช่วงเวลาดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)												แผนงาน/งบประมาณรวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.16	อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรความรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ผ่าน Key message ขององค์กรแก่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา		ครั้ง	พ.ย.- ธ.ค. 63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74,200
3.17	อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงพยาบาล (HLH) แก่บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ		ครั้ง	ม.ค. 64	-	-	13,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,000
3.18	จัดงานมหกรรมนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรม หรือกิจกรรม CQI (Continuous Quality Improvement) ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม		ครั้ง	มิ.ย. 64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,100	-	-	22,100
3.19	สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการระดับเขต และระดับประเทศ		ครั้ง	ส.ค. 64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51,000	-	51,000
3.20	จัดทำวารสาร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา		ครั้ง	ธ.ค. 63, เม.ย., ส.ค. 64	-	-	35,000	-	-	-	-	45,700	-	-	-	-	115,700
กิจกรรมที่ 4 การสนับสนุนบุคลากรให้มีความสุข																	
3.21	ทบทวนแผนขับเคลื่อนความผูกพันของหน่วยงาน ประจำปี 2564		ครั้ง	ต.ค. 63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.22	ศึกษาดูงาน “ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ		ครั้ง	ต.ค. 63	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)												แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
3.23	พอเพียงบ้านของพ่อ ฐานวิถีชีวิตใหม่” จ.พระนครศรีอยุธยา ศิลปะแห่งความสุข “วางใจอย่างไร จึง พัฒนาจิตได้เร็ว”ในรูปแบบวิถีชีวิต ใหม่ ณ วัดหนองรังกา		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	4,150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,150
3.24	ครบรอบ 2 ปี ธนาคารความดี ศูนย์ อนามัยที่ 9 นครราชสีมา		ครั้ง	เม.ย. 64	-	-	-	-	2,000	-	-	-	-	-	-	-	2,000
3.25	ประชุมเชิงปฏิบัติการ : องค์กรมุ่งสู่ คุณธรรม		ครั้ง	ธ.ค. 63	-	-	78,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,000
3.26	ประชุมสืบสานประเพณีไทย สงกรานต์สู่ใจ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา		ครั้ง	เม.ย. 64	-	-	-	-	22,800	-	-	-	-	-	-	-	22,800
3.27	ประชุมสู่เส้นชัยวัยเกษียณ ความ ภาคภูมิใจที่ภาคภูมิใจ		ครั้ง	ก.ย. 64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115,500	115,500
3.28	จัดงานวันพยาบาลแห่งชาติและวัน ทันตสาธารณสุข		ครั้ง	ต.ค. 63	10,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,500

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” อย่างมีอาชีพ ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง		กลยุทธ์การ จัดการความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)			
1	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่งโครงการที่กำหนด	ผู้รับผิดชอบไม่ได้ดำเนินการจัดอบรมตามแผนงานโครงการที่กำหนด	4	4	2	1.ดำเนินการจัดประชุมตามระยะเวลาที่กำหนด 2.กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรและระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน 3.ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ทุก 6,12 เดือน 4.บุคลากรควรเข้ารับการอบรม 100%	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม,CHRO, บรย., อภ.
2	การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม Premium PP Service	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมติดภารกิจในช่วงที่มีการจัดอบรม	3	3	2	1.บุคลากรควรเข้ารับการอบรม 100% 2.ติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรหลังจากอบรม	นางอรทัย วงศ์พิบูล, นายสมรัฐ นัยรัมย์
3	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	ไม่มีการกำกับติดตามบุคลากรหลังจากได้รับการอบรม	4	5	2	หลังการอบรมทุกครั้งควรมีกำกับติดตามการอบรมจากหัวหน้ากลุ่มและผู้จัดติดตามการอบรมหลังวันอบรม 3 เดือน	กส.,รพ.
4	การสนับสนุนบุคลากรใหม่ ความสุข	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่อาจติดภารกิจในช่วงจัดประชุม	3	3	2	ประสานการจัดประชุมล่วงหน้า 2 อาทิตย์	รพ.,อภ.,บรย.